

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA HĂRĂU
PRIMĂRIA
Nr.1840/04.06.2014

ANUNȚ

PRIMĂRIA COMUNEI HĂRĂU, cu sediul în com.Hărău, sat Hărău, nr.69, JUDEȚUL HUNEDOARA organizează concurs în vederea ocupării pe durată determinată a unui număr de 3(trei) posturi de natură contractuală de:

- Muncitor necalificat I - post contractual de execuție, nivelul studiilor-studii generale, din cadrul Compartimentului implementare proiect integrat – fonduri europene;

Concursul se va desfășura după următorul program:

- Înscrierea candidaților - Dosarele de înscriere se vor depune la sediul Primăriei Comunei Hărău Str. Principală, nr.69, jud. Hunedoara, până în data de 12.06.2014.
- Selecția dosarelor: 13.06.2014, ora 12.00
- Proba practică - se va susține la sediul Primăriei comunei Hărău în data de 18.06.2014, ora 11.00;
- Interviu – la sediul Primăriei comunei Hărău;

Data și ora interviului vor fi stabilite de Președintele comisiei de concurs ulterior susținerii probei practice;

Condițiile de participare la concurs, bibliografia și actele necesare pentru dosarele de înscriere sunt afișate la sediul Primăriei Comunei Hărău și pe site-ul : www.harau.ro

Informații suplimentare se pot obține la tel.0254/233201, persoana de contact Miclăuș Florin.

**Reprezentant legal,
Primar,
JIBETEAN IOAN DORIN**

.....

Condiții de participare la concurs:

Post vacant: Muncitor necalificat I, nivelul studiilor – studii generale, din cadrul Compartimentului Implementare proiect integrat – fonduri europene - Primăria com. Hărău, jud. Hunedoara;

Condiții prevăzute de lege : să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România, să cunoască limba română scris și vorbit, să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți, să aibă capacitate deplină de exercițiu, să fie apt din punct de vedere medical pentru funcția contractuală pentru care candidează(examenul medical), să îndeplinească condițiile de studii prevăzute de lege pentru funcția contractuală și după caz de vechime, sau alte condiții specifice, să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției contractuale, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea(prezentarea certificatului de cazier judiciar).

Condiții specifice:

- studii generale;
- aptitudinea de a distinge corect între diverse opțiuni;
- ușurință în transmiterea ideilor;
- asumarea responsabilității;
- capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite;
- spirit de inițiativă;

Actele pentru dosarul de concurs(copiile acestor acte se vor prezenta însoțite de documentele originale care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretariatul comisiei de concurs sau în copii legalizate):

- formularul de înscriere(pus la dispoziția candidaților de către Primăria Comunei Hărău);
- copia actului de identitate și a actelor de stare civilă;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- certificatul de cazier judiciar;
- copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
- adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- curriculum vitae;

**Primar,
JIBETEAN IOAN DORIN**

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul organizat în vederea ocupării posturilor contractuale vacante de execuție de Muncitor necalificat I, din cadrul Compartimentului Implementare proiect integrat – fonduri europene

1. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă:
Cap. 4 – Obligațiile lucrătorilor – art. 22 și 23;
2. Legea nr. 477/2004, privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice:
Cap. 2 – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual – art. 5-7;

**Primar,
JIBETEAN IOAN DORIN**